

A close-up photograph of a hand holding a thick, light-colored rope. The rope is looped around the hand and wrist, symbolizing human rights or freedom. The background is blurred, showing a crowd of people.

Corporate Human Rights Policy

Política Corporativa de Derechos Humanos

[EN] [ES] [HU]

Vállalati Emberijogi Szabályzat

Uquifa
Group | 

DOCUMENT PROPERTIES

Document title:	Corporate Human Rights Policy		
Summary:	The Corporate Human Rights Policy reflects the Uquifa Group's commitment to respect all internationally recognised human rights and establishes the values and principles that guide our business activity in all our areas of activity. At the same time, this policy formalises and sets out the company's position in relation to human rights		
Applicable to:	Uquifa Group		
Version:	1.1	Nº Pages	19

PARTICIPANTS IN THE LATEST VERSION OF THE DOCUMENT

		Date
Issued by:	Ethics, Compliance & Integrity Officer	15/05/2025
Approved by:	Board of Directors of Uquifa Sciences S.L.U.	15/05/2025
Supersedes:	v1.0	31/03/2023

VERSION HISTORY

Version	Responsible	Details
1.0	Compliance Committee	Original version
1.1	Compliance Committee	Scope updated

PROPIEDADES DEL DOCUMENTO

Título del documento:	Política Corporativa de Derechos Humanos		
Resumen:	La Política Corporativa de Derechos Humanos recoge el compromiso del Grupo Uquifa de respetar todos los derechos humanos internacionalmente reconocidos, y establece los valores y principios que guían nuestra actividad empresarial en todos nuestros ámbitos de actuación. Al mismo tiempo la presente política formaliza y plasma la posición de la empresa en relación con los derechos humanos.		
Aplicable a:	Grupo Uquifa		
Versión:	1.1	Nº Págs.	19

PARTICIPANTES EN LA ÚLTIMA VERSIÓN DEL DOCUMENTO

		Fecha
Emitido por:	<i>Ethics, Compliance & Integrity</i>	15/05/25
Aprobado por:	Consejo de Administración de Uquifa Sciences S.L.U.	15/05/25
Sustituye a:	v1.0	31/03/23

HISTORIAL DE VERSIONES

Versión	Responsable	Detalles
1.0	Comité de Compliance	Versión inicial
1.1	Comité de Compliance	Actualización alcance

A DOKUMENTUM:

Dokumentum címe:	Vállalati Emberi Jogi Szabályzat		
Összefoglaló:	A Vállalati Emberi Jogi Szabályzat tükrözi a Uquifa Csoport elkötelezettségét a nemzetközileg elismert emberi jogok tiszteletben tartása mellett és meghatározza azokat az értékeket és elveket, amelyek üzleti tevékenységünket valamennyi tevékenységi területünkön vezérlik. Ugyanakkor ez a szabályzat megtestesíti és meghatározza a vállalat emberi jogokkal kapcsolatos álláspontját		
Vonatkozási terület:	Uquifa Csoport		
Változat:	1.1	Oldalak száma	19

A DOKUMENTUM LEGÚJABB VÁLTOZATÁNAK KIDOLGOZÓI

		Dátum
Szerző:	Etikai, megfelelési és integritási vezető	15/05/25
Jóváhagyta:	A Uquifa Sciences S.L.U. igazgatótanácsa	15/05/25
Felváltja:	v1.0	31/03/2023

VERZIÓ ELŐZMÉNYEK

Változat	Felelős	Részletek
1.0	Megfelelőségi bizottság	Eredeti változat
1.1	Megfelelőségi bizottság	A hatókört frissítették.



INDEX – ÍNDICE – TARTALOM

PROLOGUE – PRÓLOGO – ELŐSZÓ5

1- OBJECTIVE – OBJETIVO – CÉLOK7

2- SCOPE – ALCANCE – HATÁSKÖR8

 2.1- With our employees – Con nuestros empleados/as – Alkalmazottainkat tekintve8

 2.2 - With our clients – Con nuestros clientes/as – Ügyfeleinkkel kapcsolatban 9

 2.3 - With our Business Partners – Con nuestros Socios comerciales – Üzleti partnereinkkel kapcsolatban..... 9

 2.4 - With our suppliers – Con nuestros proveedores/as – Beszállítóinkkal kapcsolatban 9

3 – INTERNATIONAL REFERENCE – REFERENCIA INTERNACIONAL – NEMZETKÖZI VONATKOZÁSOK..... 11

4 – UQUIFA’ GROUP’S PRINCIPLES FOR ACTION – PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN DEL GRUPO UQUIFA – A UQUIFA CSOPORT CSELEKVÉSI ALAPELVEI.....12

 4.1- Labour Rights – Derechos Laborales – Munkajog.....12

 4.2 - Human Rights – Derechos Humanos – Emberi Jogok..... 14

5 – DUE DILIGENCE – DEBIDA DILIGENCIA – MEGFELELŐ KÖRÜLTEKINTÉS.....16

6 – COMMUNICATION – COMUNICACIÓN – KOMMUNIKÁCIÓ16

7 – VALIDITY AND REVISION – VIGENCIA Y REVISIÓN – ÉRVÉNYESSÉG ÉS REVÍZIÓ 18





PROLOGUE – PRÓLOGO – ELŐSZÓ

Respect for Human Rights



The Uquifa Group considers respect for human rights as a fundamental value applicable to all companies regardless of the country in which they operate and the willingness of States to comply with human rights obligations.

At the Uquifa Group we strive to respect and promote human rights in accordance with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights in our relations with our employees, suppliers and stakeholders.

Respect for human rights is reflected in our Code of Ethics and Conduct applicable to our employees and in the Third-Parties Code of Conduct applicable to third parties with whom we interact and work.

Our objective is to help increase the application of human rights within the communities in which we operate, and evidence of this commitment is our adherence to the United Nations Global Compact in 2022. We also report annually on our compliance and respect for human rights in our Annual Report.

The formalisation of this Policy is guided by the international human rights principles contained in the Universal Declaration of Human Rights, including those contained in the International Bill of Rights and the International Labour Organisation's 1998 Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

This Policy is a further step in our commitment and sets out the principles that guide our business activity in all areas of activity and in our relationship with our stakeholders.

Respeto por los Derechos Humanos

El Grupo Uquifa considera el respeto por los derechos humanos como un valor fundamental aplicable a todas las empresas independientemente del país donde operen y la voluntad de los Estados de cumplir las obligaciones relativas a los derechos humanos.

En el Grupo Uquifa luchamos por respetar y fomentar los derechos humanos en conformidad con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos en nuestras relaciones con nuestros/as empleados/as, proveedores y grupos de interés.

En nuestro Código de Ética y Conducta se encuentra recogido el respeto hacia los Derechos Humanos aplicable a nuestros colaboradores y en el Código de Conducta de Terceros aplicable a los terceros con los que nos relacionamos y trabajamos.

Nuestro objetivo es ayudar a incrementar la aplicación de los derechos humanos dentro de las comunidades en las que operamos, evidencia de este compromiso es la adhesión en 2022 al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Asimismo, con carácter anual reportamos nuestro cumplimiento y respecto con los derechos humanos en el Informe Anual.

La formalización de esta Política se guía por los principios internacionales sobre los derechos humanos contenidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, incluyendo aquellos comprendidos en la Declaración Internacional de Derechos y en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo de 1998 sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.

La presente Política es un paso más en nuestro compromiso y en ella, se recogen los principios que guían nuestra actividad empresarial en todos los ámbitos de actuación y en la relación con nuestros grupos de interés.

Az Emberi Jogok Tisztelete

A Uquifa Csoport az emberi jogok tiszteletben tartását olyan alapvető értéknek tekinti, amely minden vállalatra vonatkozik, függetlenül attól, hogy melyik országban működik, és hogy az államok hajlandóak-e betartani az emberi jogi kötelezettségeket.

A Uquifa Csoportnál arra törekszünk, hogy az Egyesült Nemzetek Szervezetének az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveivel összhangban tiszteletben tartsuk és érvényesítsük az emberi jogokat a munkavállalóinkkal, beszállítóinkkal és részvényeseinkkel való kapcsolatainkban.

Az emberi jogok tiszteletben tartása tükröződik a munkavállalóinkra vonatkozó Etikai és Magatartási Szabályzatunkban, valamint a harmadik felekre vonatkozó magatartási szabályzatban, amely azokra a harmadik felekre vonatkozik, akikkel kapcsolatban állunk és együtt dolgozunk.

Célunk, hogy elősegítsük az emberi jogok érvényesítését azokban a közösségekben, ahol működünk, és ennek az elkötelezettségnek a bizonyítéka, hogy 2022-ben csatlakoztunk az ENSZ Globális Megállapodásához. Éves jelentésünkben beszámolunk az emberi jogok betartásáról és tiszteletben tartásáról is.

Ennek a szabályzatnak a megalkotását az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt nemzetközi emberi jogi elvek vezérlik, beleértve a Nemzetközi Emberi Jogi Kódexben és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1998-as, a munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozatában foglaltakat is.

Ez a szabályzat az elkötelezettségünk további lépése, és meghatározza azokat az elveket, amelyek üzleti tevékenységünket irányítják minden tevékenységi területen és a részvényeseinkkel való kapcsolatunkban.

The Policy applies to all the companies that make up the Uquifa Group and stakeholders, both internal and external, are also expected to uphold these principles and are encouraged to adopt similar policies within their own businesses. We also use due diligence as a means of identifying and preventing human rights risks to those in our business and value chain.

Yours sincerely,

La Política se aplica a todas las sociedades que conforman el Grupo Uquifa y también se espera que los grupos de interés, tanto internos como externos, defiendan estos principios, y se les insta a adoptar políticas similares dentro de sus propios negocios. Igualmente, empleamos la diligencia debida como medio para identificar y prevenir a los integrantes de nuestro negocio y cadena de valor de riesgos en contra de los derechos humanos.

Atentamente,



Saurabh Gurnurkar

A szabályzat a Uquifa Csoportot alkotó valamennyi vállalatra vonatkozik, és a belső és külső érdekelt felektől is elvárják, hogy tartsák be ezeket az elveket, és arra ösztönzik őket, hogy saját vállalkozásukban is fogadjanak el hasonló szabályrendszert. A kellő körülmények között az üzleti tevékenységünkben és az értékláncunkban résztvevőkre vonatkozó emberi jogi kockázatok azonosításának és megelőzésének eszközeként is alkalmazzuk.

Üdvözlettel





1- OBJECTIVE – OBJETIVO – CÉLOK

The Uquifa Group, and especially its Board of Directors, is fully committed to respecting all internationally recognised human rights and sets out the values and principles that guide our business activity in all our areas of operation. At the same time, this policy formalises and embodies the company's position on human rights.

The Human Rights Policy reflects the Uquifa Group's commitment.

The company also promotes respect for human rights in all its business relationships, paying particular attention to conflict and high-risk situations.

El Grupo Uquifa, y especialmente su Consejo de Administración, está plenamente comprometido con el respeto de todos los derechos humanos internacionalmente reconocidos, y establece los valores y principios que guían nuestra actividad empresarial en todos nuestros ámbitos de actuación. Al mismo tiempo la presente política formaliza y plasma la posición de la empresa en relación con los derechos humanos.

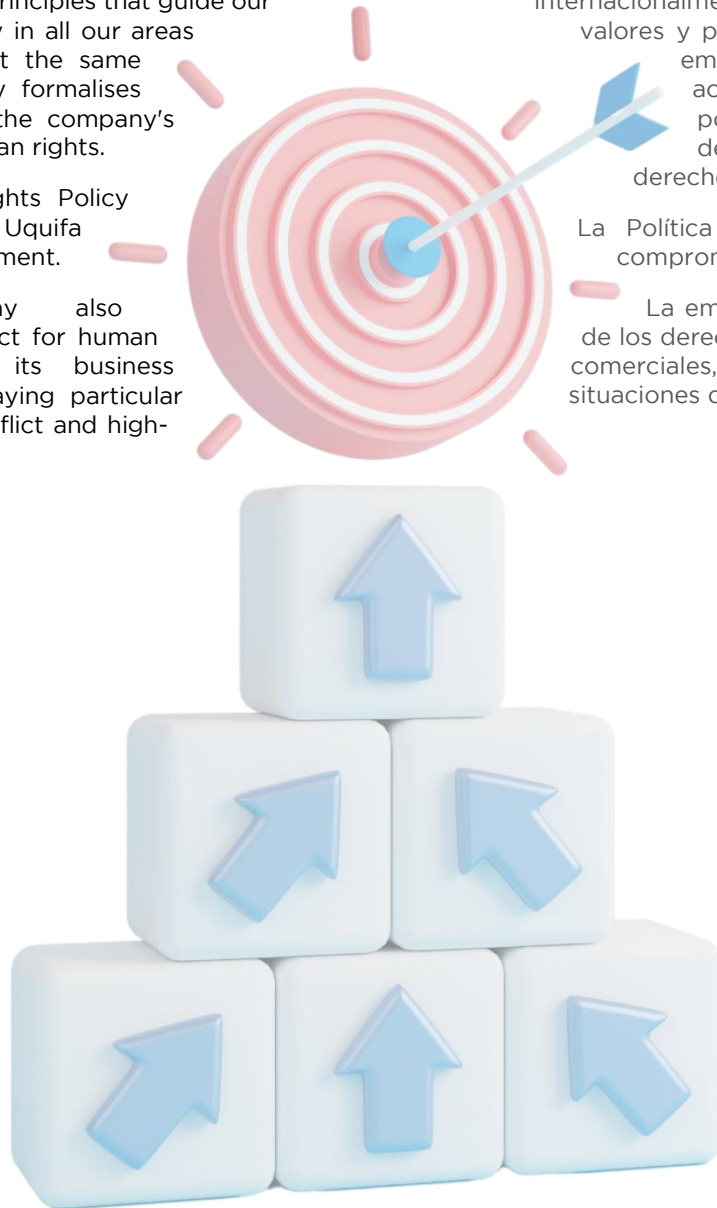
La Política de Derechos Humanos recoge el compromiso del Grupo Uquifa.

La empresa asimismo promueve el respeto de los derechos humanos en todas sus relaciones comerciales, prestando particular atención a las situaciones de conflicto y de alto riesgo.

A Uquifa Csoport, és különösen annak igazgatótanácsa, teljes mértékben elkötelezett a nemzetközileg elismert emberi jogok tiszteletben tartása mellett, és meghatározza azokat az értékeket és elveket, amelyek üzleti tevékenységünket valamennyi működési területünkön irányítják. Ugyanakkor ez a politika formalizálja és megtestesíti a vállalat emberi jogokkal kapcsolatos álláspontját.

Az Emberi Jogi Szabályzat a Uquifa Csoport elkötelezettségét tükrözi.

A vállalat minden üzleti kapcsolatában előmozdítja az emberi jogok tiszteletben tartását, különös figyelmet fordítva a konfliktusokra és a magas kockázatú helyzetekre.





2- SCOPE - ALCANCE - HATÁSKÖR

This document constitutes the Human Rights Policy (hereinafter, the "Policy") of the Uquifa Group comprising the companies Uquifa Sciences S.L.U. (as parent company), Unión Químico Farmacéutica S.A.U., Soneas Chemicals Ltd., and Uquifa India Private Ltd (as subsidiaries), (hereinafter, "**Uquifa Group**" or "**Group**").

This Policy is binding for all members of the administrative bodies, directors, officers, managers, employees, temporary staff, representatives, consultants, contractors, third parties such as customers, business partners or suppliers of the Uquifa Group (hereinafter referred to as "Affected Persons").

Uquifa Group commitments to human rights

2.1 - With our employees

- Respect the human rights of employees.
- Promote specific training and implement tools to ensure respect for human rights.
- Carry out the necessary actions to make employees aware of the risks of impact on human rights that may arise from their activity.
- Ensure access to human rights communication and whistleblowing channels.
- Guide employees in the strict respect of human rights.

El presente documento constituye la Política de Derechos Humanos (en adelante, la "Política") del Grupo Uquifa que integran las sociedades Uquifa Sciences S.L.U. (como sociedad dominante), Unión Químico Farmacéutica S.A.U., Soneas Chemicals Ltd. y Uquifa India Private Ltd (como sociedades dependientes), (en adelante, "**Grupo Uquifa**" o "**Grupo**").

Dicha Política es de obligado cumplimiento para todos/as los/as miembros de los órganos de administración, directivos/as, gerentes, empleados/as, personal temporal, representantes, consultores/as, contratistas, terceros como clientes, socios comerciales o proveedores del Grupo Uquifa (en adelante, personas afectadas).

Compromisos del Grupo Uquifa con los derechos humanos

2.1 - Con nuestros empleados/as

- Respetar los derechos humanos de los empleados/as.
- Promover formación específica e implantar herramientas para conseguir el respeto de los derechos humanos.
- Llevar a cabo actuaciones necesarias para que los empleados/as sean conscientes de los riesgos de impacto en los derechos humanos que pudieran derivarse de su actividad.
- Asegurar el acceso a los canales de comunicación y denuncia de los derechos humanos.
- Guiar a los empleados/as en el estricto respecto de los derechos humanos.

Ez a dokumentum a Uquifa Sciences S.L.U. (mint anyavállalat), Unión Químico Farmacéutica S.A.U., Soneas Vegyipari Kft., és Uquifa India Private Ltd. (mint leányvállalatok) vállalatokból álló Uquifa Csoport (a továbbiakban „**Uquifa Csoport**” vagy „**Csoport**”) emberi jogi Szabályzatát (a továbbiakban „**szabályzat**”) képezi.

Ez a szabályzat kötelező érvényű a Uquifa Csoport valamennyi igazgatási szervének tagjára, igazgatójára, tisztségviselőjére, vezetőjére, alkalmazottjára, ideiglenes alkalmazottjára, képviselőjére, tanácsadójára, vállalkozó partnerére, harmadik félre, például a Uquifa Csoport ügyfeleire, üzleti partnereire vagy beszállítóira (a továbbiakban: „Érintett személyek”).

A Uquifa Csoport emberi jogi kötelezettségei:

2.1 - Alkalmazottainkat tekintve

- Tartsa tiszteletben a munkavállalók emberi jogait.
- Az emberi jogok tiszteletben tartását biztosító speciális képzéseket támogassa és eszközöket alkalmazzon.
- Tegye meg a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy a munkavállalók tisztában legyenek a tevékenységükből eredő, az emberi jogokra gyakorolt hatás kockázataival.
- Biztosítsa az emberi jogi kommunikációhoz és a bejelentő csatornákhöz való hozzáférést.
- Mutasson irányt az alkalmazottaknak az emberi jogok szigorú tiszteletben tartásában.



2.2 - With our clients

- Respect the human rights of clients, committing ourselves to provide products and services that are safe for and respect human rights.
- Reject any type of discrimination against clients and users. Respect at all times the right to privacy, protecting and making correct use of personal data entrusted by customers and users.

2.3 - With our Business Partners

- Prevent or mitigate adverse human rights impacts directly related to operations, products or services provided by business relationships. For these purposes, business relationships include relationships with partners, suppliers, contractors, commercial distributors, as well as any other entity related to operations, products or services.
- We expect our business relationships to respect internationally recognised human rights in the conduct of business.

2.4 - With our suppliers

- Understand that the values contained in this Policy must also be achieved by our suppliers and their employees. Such suppliers must ensure that their procedures and practices respect human rights.
- Maintain appropriate procedures for evaluating and selecting suppliers and contractors and we are committed to working with them to implement human rights.

2.2 - Con nuestros clientes/as

- Respetar los derechos humanos de los clientes/as, comprometiéndonos a proporcionar productos y servicios que sean seguros para y respeten los derechos humanos.
- Rechazar cualquier tipo de discriminación a clientes/as y usuarios/as. Respetar en todo momento el derecho a la intimidad, protegiendo y haciendo uso correcto de los datos personales confiados por los clientes y usuarios.

2.3 - Con nuestros Socios comerciales

- Prevenir o mitigar las consecuencias negativas sobre los derechos humanos directamente relacionadas con operaciones, productos o servicios prestados por las relaciones comerciales. A estos efectos, las relaciones comerciales abarcan las relaciones con socios, proveedores, contratistas, distribuidores comerciales, así como cualquier otra entidad relacionada con las operaciones, productos o servicios.
- Esperamos de nuestras relaciones comerciales que se respeten los derechos humanos internacionalmente reconocidos en el desarrollo de las actividades.

2.4 - Con nuestros proveedores/as

- Entender que los valores incluidos en esta Política deben alcanzarse también por nuestros proveedores y los/as empleados/as de éstos. Dichos proveedores deben asegurar que sus procedimientos y prácticas respetan los derechos humanos.
- Mantener procedimientos adecuados para evaluar y seleccionar a proveedores y contratistas y nos comprometemos a colaborar con los mismos en la aplicación de los derechos humanos.

2.2 - Ügyfeleinkkel kapcsolatban

- Tartsa tiszteletben az ügyfelek emberi jogait, vállalva, hogy olyan termékeket és szolgáltatásokat nyújt, amelyek biztonságosak és tiszteletben tartják az emberi jogokat.
- Utasítson el mindenfajta megkülönböztetést az ügyfelekkel és felhasználókkal szemben. Mindig tartsa tiszteletben a magánélethez való jogot, védje és használja helyesen az ügyfelek és felhasználók által rájuk bízott személyes adatokat.

2.3 - Üzleti partnereinkkel kapcsolatban

- Előzze meg vagy mérsékelje az üzleti kapcsolatok által nyújtott műveletekhez, termékekhez vagy szolgáltatásokhoz közvetlenül kapcsolódó kedvezőtlen emberi jogi hatásokat. Ebben az értelemben üzleti kapcsolatoknak tekintendők a partnerekkel, beszállítókkal, vállalkozókkal, kereskedelmi forgalmazókkal, valamint a működéshez, termékekhez vagy szolgáltatásokhoz kapcsolódó bármely más jogalannyal való kapcsolatok.
- Támasszon igényt arra, hogy az üzleti partnereink az üzleti tevékenység során maguk is tartsák tiszteletben a nemzetközileg elismert emberi jogokat.

2.4 - Beszállítóinkkal kapcsolatban

- Várja el, hogy az ebben a szabályzatban foglalt értékeket a beszállítóinknak és azok alkalmazottainak is végre kell hajtaniuk. Ezen beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy eljárásaik és gyakorlatuk tiszteletben tartsa az emberi jogokat.
- Alkalmazzon megfelelő eljárásokat a beszállítók és vállalkozók értékelésére és kiválasztására, és legyen elkötelezett amellett, hogy együttműködjenek velük az emberi jogok érvényesítése érdekében.

- In the negotiation process with suppliers, we value their compliance with the Ten Principles of the United Nations Global Compact and the Guiding Principles on Business and Human Rights.
- To publicly disseminate our Human Rights Policy so that its suppliers are aware of it.
- To incentivise the relationship with suppliers that demonstrate their commitment to human rights by having their own policy or by subscribing to the Ten Principles of the United Nations Global Compact.

- En los procesos de negociación con los proveedores, valoramos el cumplimiento por su parte de los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y de los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos.
- A difundir públicamente nuestra Política de Derechos Humanos para que sea conocida por sus proveedores.
- Incentivar la relación con proveedores que acrediten su compromiso con los derechos humanos por contar con Política propia o por suscribir los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

- Értékelje a beszállítókkal folytatott tárgyalási folyamat során, hogy megfelelnek-e az ENSZ Globális Megállapodás tíz alapelveinek és az üzleti és emberi jogokra vonatkozó iránymutató elveknek.
- Ismertesse az Emberi Jogi Szabályzatunkat, hogy beszállítóink tisztában legyenek vele.
- Ösztönözze az olyan beszállítókkal való kapcsolatot, amelyek saját politikájukkal vagy az ENSZ Globális Megállapodás tíz alapelveinek aláírásával bizonyítják az emberi jogok iránti elkötelezettségüket.





3 – INTERNATIONAL REFERENCE – REFERENCIA INTERNACIONAL – NEMZETKÖZI VONATKOZÁSOK

The following international treaties have been considered in the development of this Policy:

- The United Nations International Bill of Human Rights, which includes:
 - The Universal Declaration of Human Rights.
 - The International Covenant on Civil and Political Rights.
 - The International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights.
- The International Labour Organisation's fundamental Conventions Nos. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 and 182, as well as the International Labour Organisation's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

The following international standards and initiatives have also been considered:

- The Ten Principles of the United Nations Global Compact.
- The UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

Internally, the following regulations have been taken into consideration:

- Mission and values of the Uquifa Group.
- Code of Ethics and Conduct of the Uquifa Group.
- Third-Parties Code of Conduct.
- Sustainability Policy.
- Anti-bribery, anti-corruption, and conflicts of interest Policy.

Para el desarrollo de la presente Política se han considerado los siguientes tratados internacionales:

- La Carta Internacional de Derechos Humanos de Naciones Unidas, que incluye:
 - La Declaración Universal de los Derechos Humanos.
 - El Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos.
 - El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.
- Los Convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo número 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 y 182, así como la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

También se han tenido en cuenta los siguientes estándares internacionales e iniciativas:

- Los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos de Naciones Unidas.

A nivel interno, se han tenido en consideración la siguiente normativa:

- Misión y valores del Grupo Uquifa.
- Código de Ética y Conducta del Grupo Uquifa.
- Código de Conducta de Terceros.
- Política de Sostenibilidad.
- Política Antisoborno, anticorrupción y conflictos de interés.

A szabályzat kidolgozása során a következő nemzetközi szerződéseket vették figyelembe:

- Az ENSZ Emberi Jogok Nemzetközi Törvénykönyvét, amely a következőket tartalmazza:
 - Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát.
 - A Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmányát.
 - A Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmányát.
- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 29., 87., 98., 100., 105., 111., 138. és 182. számú alapvető egyezményeit, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet a Munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatát.

Nemzetközi szabványok és kezdeményezések, amiket szintén figyelembe vettek:

- Az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelve.
- Az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi alapelvei.

Belsőleg a következő szabályokat vették figyelembe:

- A Uquifa Csoport küldetését és értékeit.
- A Uquifa Csoport Etikai és Magatartási Szabályzatát.
- Harmadik felek magatartási szabályzatát.
- Fenntarthatósági irányelveket.
- Megvesztegetés, korrupció és összeférhetlenség elleni szabályzatot.

4 – UQUIFA' GROUP'S PRINCIPLES FOR ACTION – PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN DEL GRUPO UQUIFA – A UQUIFA CSOPORT CSELEKVÉSI ALAPELVEI

4.1 – Labour Rights

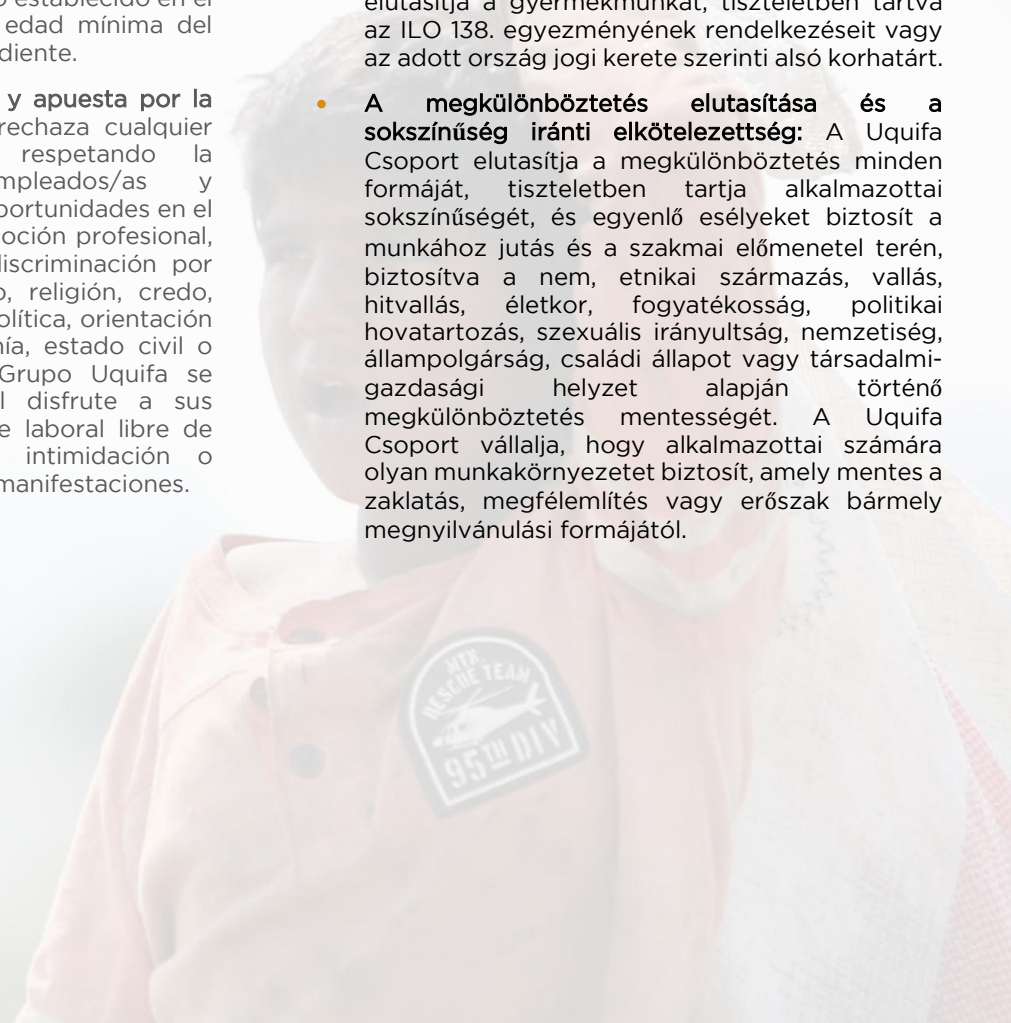
- **Rejection of forced or compulsory labour:** The Uquifa Group rejects any form of forced or compulsory labour, as defined in Convention 29 of the International Labour Organisation.
- **Rejection of child labour:** The Uquifa Group respects the rights of children and rejects child labour, respecting the provisions of ILO Convention 138 or the minimum age of the legal framework of the country concerned.
- **Rejection of discrimination and commitment to diversity:** The Uquifa Group rejects any form of discrimination, respecting the diversity of its employees and providing equal opportunities in access to work and professional promotion, ensuring the absence of discrimination on grounds of sex, ethnic origin, religion, creed, age, disability, political affinity, sexual orientation, nationality, citizenship, marital status or socio-economic status. The Uquifa Group undertakes to guarantee its employees a working environment free of any form of harassment, intimidation, or violence in any of its manifestations.

4.1 – Derechos Laborales

- **Rechazo al trabajo forzoso u obligatorio:** El Grupo Uquifa rechaza cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio, según queda este definido en el Convenio 29 de la Organización Internacional del Trabajo.
- **Rechazo al trabajo infantil:** El Grupo Uquifa respeta los derechos de los/as niños/as y rechaza el trabajo infantil, respetando lo establecido en el Convenio 138 de la OIT o la edad mínima del marco legal del país correspondiente.
- **Rechazo de la discriminación y apuesta por la diversidad:** El Grupo Uquifa rechaza cualquier forma de discriminación, respetando la diversidad de sus empleados/as y proporcionando igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional, asegurando la ausencia de discriminación por razón de sexo, origen étnico, religión, credo, edad, discapacidad, afinidad política, orientación sexual, nacionalidad, ciudadanía, estado civil o estatus socioeconómico. El Grupo Uquifa se compromete a garantizar el disfrute a sus empleados/as de un ambiente laboral libre de cualquier forma de acoso, intimidación o violencia en cualquiera de sus manifestaciones.

4.1 – Munkajog

- **A kényszermunka vagy kötelező munka elutasítása:** A Uquifa Csoport elutasítja a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 29. egyezményében meghatározott kényszermunka vagy kötelező munka minden formáját.
- **A gyermekmunka elutasítása:** A Uquifa Csoport tiszteletben tartja a gyermekek jogait, és elutasítja a gyermekmunkát, tiszteletben tartva az ILO 138. egyezményének rendelkezéseit vagy az adott ország jogi kerete szerinti alsó korhatárt.
- **A megkülönböztetés elutasítása és a sokszínűség iránti elkötelezettség:** A Uquifa Csoport elutasítja a megkülönböztetés minden formáját, tiszteletben tartja alkalmazottai sokszínűségét, és egyenlő esélyeket biztosít a munkához jutás és a szakmai előmenetel terén, biztosítva a nem, etnikai származás, vallás, hitvallás, életkor, fogyatékoság, politikai hovatartozás, szexuális irányultság, nemzetiség, állampolgárság, családi állapot vagy társadalmi-gazdasági helyzet alapján történő megkülönböztetés mentességét. A Uquifa Csoport vállalja, hogy alkalmazottai számára olyan munkakörnyezetet biztosít, amely mentes a zaklatás, megfélemlítés vagy erőszak bármely megnyilvánulási formájától.





- **Respect for freedom of association and collective bargaining:** The Uquifa Group recognises the right of its employees to form, participate in or join trade unions or organisations for the defence and promotion of their interests, regardless of the area in which they operate. It also guarantees respect for freedom of opinion among its employees and the protection of workers' representatives. The Uquifa Group guarantees the internationally recognised right to collective bargaining as a priority instrument for determining contractual conditions among its employees.
- **Protecting the health and safety of employees:** The Uquifa Group guarantees a safe and healthy working environment for its employees through the adoption of procedures and standards for occupational health and safety and occupational risk prevention, in compliance with the requirements established in the national legislation of the countries in which it operates.
- **Fair, equitable and favourable working conditions:** The Uquifa Group is committed to treating its employees fairly and equitably, with dignity and respect, and to paying its employees in accordance with applicable legal frameworks, including minimum wages, overtime and social benefits. The objective of the level of compensation and benefits is to provide an adequate standard of living for employees and their families. The Uquifa Group respects the right to rest and leisure, including paid holidays and the right to family life. It also encourages flexible working hours, where possible, to allow employees to take advantage of opportunities to balance their employment with their personal or family life.

- **Respeto a la libertad de asociación y a la negociación colectiva:** El Grupo Uquifa reconoce el derecho de sus empleados/as a constituir, participar o afiliarse a sindicatos u organizaciones para la defensa y promoción de sus intereses, independientemente del ámbito donde se desarrollen sus operaciones. Garantiza asimismo el respeto a la libertad de opinión entre sus trabajadores/as y la protección a los representantes de los/as trabajadores/as. El Grupo Uquifa garantiza el derecho a la negociación colectiva reconocido internacionalmente, como instrumento prioritario para determinar las condiciones contractuales entre sus empleados/as.
- **Protección de la salud y seguridad de los trabajadores/as:** El Grupo Uquifa garantiza un entorno de trabajo seguro y saludable para sus empleados/as a través de la adopción de procedimientos y normas en materia de salud laboral y prevención de riesgos laborales, cumpliendo con los requisitos establecidos en las legislaciones nacionales de los países en los que opera.
- **Condiciones laborales justas, equitativas y favorables:** El Grupo Uquifa se compromete a tratar a sus empleados/as de forma justa y equitativa, con dignidad y respeto, y a pagar a sus trabajadores/as de acuerdo con los marcos legales aplicables, incluidos salarios mínimos, horas extra y beneficios sociales. El objetivo del nivel de compensación y beneficios es proporcionar un nivel de vida adecuado para los/as empleados/as y sus familias. El Grupo Uquifa respeta el derecho al descanso y al ocio, incluidas las vacaciones pagadas y el derecho a la vida familiar. Igualmente, fomenta horarios flexibles, en la medida de lo posible, que permitan a los empleados/as aprovechar las oportunidades para equilibrar su empleo con su vida personal o familiar.

- **Az egyesülési szabadság és a közös érdekképviselőtiszteletben tartása:** A Uquifa Csoport elismeri munkavállalóinak jogát arra, hogy érdekeik védelmére és előmozdítására szakszervezeteket vagy szervezeteket alapítsanak, azokban részt vegyenek vagy azokhoz csatlakozzanak, függetlenül attól, hogy milyen területen tevékenykednek. Garانتálja továbbá a munkavállalók véleményszabadságának tiszteletben tartását és a munkavállalók képviselőinek védelmét. Az Uquifa Csoport garانتálja a kollektív tárgyalásokhoz való, nemzetközileg elismert jogot, mint a szerződési feltételek meghatározásának elsődleges eszközét munkavállalói körében.
- **A munkavállalók egészségének és biztonságának védelme:** A Uquifa Csoport a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre, valamint a munkahelyi kockázatok megelőzésére vonatkozó eljárások és szabványok elfogadása révén garانتálja a biztonságos és egészséges munkakörnyezetet a munkavállalói számára, összhangban azon országok nemzeti jogszabályaiban meghatározott követelményekkel, ahol a Csoport működik.
- **Tisztességes, méltányos és kedvező munkakörülmények:** A Uquifa Csoport elkötelezett amellett, hogy tisztességesen és méltányosan, méltósággal és tisztelettel bánjon alkalmazottaival, és hogy az alkalmazandó jogi kereteknek megfelelően fizesse ki alkalmazottait, beleértve a minimálbért, a túlórárt és a szociális juttatásokat. A javadalmazás és a juttatások szintjének célja, hogy megfelelő életszínvonalat biztosítson a munkavállalók és családjaik számára. A Uquifa Csoport tiszteletben tartja a pihenéshez és a szabadidőhöz való jogot, beleértve a fizetett szabadságot és a családi élethez való jogot. Lehetőség szerint rugalmas munkaidőt is ösztönöz, hogy a munkavállalók kihasználhassák azokat a lehetőségeket, amelyek lehetővé teszik számukra a munkaviszony és a magán-, illetve családi élet összeegyeztetését.



4.2 – Human Rights

- **Respect for the rights of minorities and communities:** The Uquifa Group is committed to respecting the rights of local communities and the rights of indigenous peoples in the areas where it operates, while respecting local laws, culture, and customs. Where projects are developed that directly or indirectly affect local communities, human rights impact studies will be carried out and the impact on them will be minimised, committing to an open dialogue with stakeholders and paying particular attention to the most vulnerable groups.
- **The right to personal security:** The Uquifa Group is committed to respecting the Voluntary Principles on Security and Human Rights, guaranteeing that the public and private security forces with which it interacts act in accordance with national legislation and respect human rights, ensuring the safety of the people who interact with the company.
- **Right to privacy:** The Uquifa Group respects the right to privacy and intimacy of all persons with whom it interacts and will make appropriate use of personal data and information collected in all countries in which it operates, with particular care in relation to customer and user data.
- **Right to health:** The Uquifa Group undertakes to take all necessary actions to ensure that its products and services do not compromise the safety, health and physical integrity of its customers and users. The Uquifa Group also recognises the right of people to enjoy a clean and healthy environment, minimising environmental impact as much as possible to preserve the health of the population.

4.2 – Derechos Humanos

- **Respeto a los derechos de las minorías y comunidades:** El Grupo Uquifa se compromete a respetar los derechos de las comunidades locales y los derechos de los pueblos indígenas en las zonas en las que desarrolla su actividad, respetando asimismo las leyes, la cultura y las costumbres locales. En los casos en los que se desarrollen proyectos que afecten de forma directa o indirecta a las comunidades locales, se realizarán estudios de impacto sobre los derechos humanos y se reducirá al mínimo el impacto sobre ellas, comprometiéndose a un dialogo abierto con los grupos de interés y prestando particular atención a los colectivos más vulnerables.
- **Derecho a la seguridad de la persona:** El Grupo Uquifa se compromete a respetar los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, garantizando que los cuerpos de seguridad pública y privada con los que tenga relación actúen de acuerdo con la legislación nacional y respetando los derechos humanos, asegurando la seguridad de las personas que interactúan con la empresa.
- **Derecho a la privacidad:** El Grupo Uquifa respeta el derecho a la privacidad e intimidad de todas las personas con quienes interactúa y hará un uso adecuado de los datos personales e información recogida en todos los países en los que opera, con especial cuidado en relación con los datos de clientes y usuarios.
- **Derecho a la salud:** El Grupo Uquifa se compromete a llevar a cabo todas las acciones necesarias para que sus productos y servicios no comprometan la seguridad, salud e integridad física de sus clientes y usuarios. El Grupo Uquifa reconoce también el derecho de las personas a disfrutar de un medio ambiente limpio y saludable, minimizando al máximo el impacto ambiental para preservar la salud de la población.

4.2 – Emberi Jogok

- **A kisebbségek és közösségek jogainak tiszteletben tartása:** A Uquifa Csoport elkötelezett a helyi közösségek és az őslakosok jogainak tiszteletben tartása mellett azokon a területeken, ahol tevékenykedik, tiszteletben tartva a helyi törvényeket, kultúrát és szokásokat. A helyi közösségeket közvetlenül vagy közvetve érintő projektek kidolgozása esetén emberi jogi hatástanulmányokat készít, és minimalizálja az emberi jogokra gyakorolt hatást, elkötelezve magát az érdekelt felekkel folytatott nyílt párbeszéd mellett, és különös figyelmet fordít a legkiszolgáltatottabb Csoportokra.
- **A személyes biztonsághoz való jog:** A Uquifa Csoport elkötelezett a biztonságról és az emberi jogokról szóló önkéntes alapelvek tiszteletben tartása mellett, garantálva, hogy a köz- és magánbiztonsági erők, amelyekkel együttműködik, a nemzeti jogszabályoknak megfelelően járnak el, és tiszteletben tartják az emberi jogokat, biztosítva a vállalattal kapcsolatba kerülő személyek biztonságát.
- **A magánélet tiszteletben tartásához való jog:** A Uquifa Csoport tiszteletben tartja minden olyan személy magánélethez és intimitáshoz való jogát, akivel kapcsolatba kerül, és minden olyan országban, ahol működik, megfelelően használja fel az összegyűjtött személyes adatokat és információkat, különös gondossággal az ügyfél- és felhasználói adatokkal kapcsolatban.
- **Az egészséghez való jog:** A Uquifa Csoport vállalja, hogy megtesz minden szükséges intézkedést annak érdekében, hogy termékei és szolgáltatásai ne veszélyeztessék ügyfelei és felhasználói biztonságát, egészségét és testi épségét. A Uquifa Csoport elismeri az emberek jogát a tiszta és egészséges környezethez, és a lakosság egészségének megőrzése érdekében a lehető legkisebbre csökkenti a környezeti hatásokat.



- **Right to freedom of opinion, information, and expression:** The Uquifa Group undertakes to respect and promote, within its scope of action, the right to freedom of opinion, information, and expression, respecting the diversity of opinions within the company and encouraging reciprocal communication with its stakeholders.
- **Right to education:** The Uquifa Group is committed to eradicating child labour in all its activities and business relationships and to promoting children's right to education, in accordance with the UNICEF Children's Rights and Business Principles.
- **Right to water:** The Uquifa Group is committed to respecting the right to water and sanitation, minimising the impact of its activities wherever it operates and promoting sustainable water use, especially in projects in local communities.
- **Contributing to the fight against corruption:** The Uquifa Group is committed to working against corruption in all its forms, both direct and indirect, including extortion and bribery, in accordance with Principle Ten of the United Nations Global Compact.
- **Support, promotion, and dissemination of human rights:** The Uquifa Group is committed to supporting and respecting the protection of internationally recognised human rights within its sphere of influence and is committed to complying with regulations and implementing good human rights practices.

Derecho a la libertad de opinión, de información y de expresión: El Grupo Uquifa se compromete a respetar y promover dentro de su ámbito de actuación, el derecho a la libertad de opinión, de información y de expresión, respetando la diversidad de opiniones en la empresa y fomentando la comunicación recíproca con sus grupos de interés.

- **Derecho a la educación:** El Grupo Uquifa se compromete a erradicar el trabajo infantil en todas sus actividades y relaciones comerciales y a promover el derecho a la educación por parte de la infancia, en concordancia con los Derechos del Niño/a y Principios Empresariales de Unicef.
- **Derecho al agua:** El Grupo Uquifa se compromete a respetar el derecho al agua y al saneamiento, minimizando el impacto de sus actividades allí donde opere y a fomentar un uso sostenible del agua, especialmente en proyectos en comunidades locales.
- **Contribuir a la lucha contra la corrupción:** El Grupo Uquifa se compromete a trabajar contra la corrupción en todas sus formas, tanto directa como indirecta, incluidas la extorsión y el soborno, de acuerdo con el Principio diez del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- **Apoyo, promoción y difusión de los derechos humanos:** El Grupo Uquifa se compromete a apoyar y respetar la protección de los derechos humanos, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia y se compromete al cumplimiento de la normativa y a implementar buenas prácticas en materia de derechos humanos.

- **A vélemény szabadságához, a tájékoztatáshoz és a véleménynyilvánítás szabadságához való jog:** A Uquifa Csoport vállalja, hogy tevékenységi körén belül tiszteletben tartja és támogatja a vélemény szabadságát, a tájékoztatáshoz és a véleménynyilvánítás szabadságához való jogot, tiszteletben tartja a vállalatban belüli vélemények sokféleségét, és ösztönzi a kölcsönös kommunikációt az érdekelt felekkel.
- **Az oktatáshoz való jog:** A Uquifa Csoport elkötelezett az UNICEF gyermekjogi és üzleti alapelveivel összhangban minden tevékenysége és üzleti kapcsolata során a gyermekmunka felszámolása és a gyermekek oktatáshoz való jogának előmozdítása mellett.
- **A vízhez való jog:** A Uquifa Csoport elkötelezett a vízhez és a szennyvízelvezetéshez való jog tiszteletben tartása mellett, a tevékenységei hatásának minimalizálása mellett azokon a területeken ahol működik, és a fenntartható vízhasználat előmozdítása mellett, különösen a helyi közösségekben megvalósuló projektek esetében.
- **Hozzájárulás a korrupcióellenes küzdelemhez:** A Uquifa Csoport, az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodásának 10. alapelveivel összhangban elkötelezett a korrupció minden formája - a közvetlen és közvetett korrupció ellen, beleértve a zsarolást és a megvesztegetést is.
- **Az emberi jogok támogatása, előmozdítása és terjesztése:** A Uquifa Csoport elkötelezett a nemzetközileg elismert emberi jogok védelmének támogatása és tiszteletben tartása mellett a befolyási területén, és elkötelezett a szabályozások betartása és a helyes emberi jogi gyakorlatok végrehajtása mellett.

Freedom of expression



5 – DUE DILIGENCE – DEBIDA DILIGENCIA – MEGFELELŐ KÖRÜLTEKINTÉS

The Uquifa Group is committed to ensuring the effective implementation of this Human Rights Policy. As a complement to this policy to identify, prevent, mitigate and account for these impacts on our activities.

El Grupo Uquifa se compromete a asegurar la implementación efectiva de la presente Política de Derechos Humanos. Como complemento a esta política para identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas sobre estos impactos en nuestras actividades.

A Uquifa Csoport elkötelezett jelen Emberi Jogi Szabályzat hatékony végrehajtásának biztosítása mellett, csakúgy, mint a szabályzat kiegészítéseként a tevékenységére gyakorolt hatások azonosítása, megelőzése, enyhítése és elszámoltatása mellett.

6 – COMMUNICATION – COMUNICACIÓN – KOMMUNIKÁCIÓ

In coordination and collaboration with the Human Resources Department and the Compliance Department, dissemination and awareness-raising actions will be promoted to encourage responsible behaviour on the part of all members of the company and to integrate a human rights culture in the Group. At the same time, training courses on Human Rights will be held for all employees and relevant suppliers, so that they understand the content of the policy and can implement it in their activities. Furthermore, the Policy, in its most updated version, will be made available on the company's corporate website and intranet, or existing media depending on the country.

Any person, external person or employee who becomes aware of a possible breach of this Policy may report it through the Ethics Channel, by post, by telephone or even, if requested, in person, following the procedure established in the Group's Ethics Channel Management Procedure available on the Employee Portal and corporate website.

The communications and/or complaints submitted shall be handled confidentially and the identity of the sender shall be always preserved.

Se promoverá en coordinación y colaboración del Departamento de Recursos Humanos y el Departamento de Compliance, las acciones de divulgación y acciones de concienciación para fomentar un comportamiento responsable por parte de todos los integrantes de la empresa e integrar una cultura de derechos humanos en el Grupo. Al mismo tiempo se realizarán cursos de formación en materia de Derechos Humanos dirigidos a todos/as los/as empleados/as y a proveedores relevantes, para que comprendan el contenido de la política y puedan implantarla en sus actividades. Asimismo, la Política, en su versión más actualizada, será puesta a disposición en la web corporativa de la compañía y en la intranet, o los medios existentes según país.

Cualquier persona, externa o empleados/as que tenga conocimiento de un posible incumplimiento de la presente Política podrá informar a través del Canal Ético, correo postal, teléfono habilitado, e incluso, si es solicitado, se podrá comunicar presencialmente siguiendo la forma de tramitación establecida en el Procedimiento de Gestión del Canal Ético del Grupo disponible en el Portal de empleados y página web corporativa.

Las comunicaciones y/o denuncias presentadas serán tramitadas de forma confidencial y preservando en todo momento la identidad del remitente.

A Humánerőforrás Osztály és a Megfelelőségi Osztály koordinálásával és együttműködésével ismeretterjesztési és figyelemfelkeltő intézkedésekre kell sort keríteni annak érdekében, hogy a vállalat minden tagja felelős magatartást tanúsítson, és hogy az emberi jogi kultúra beépüljön a Csoportba. Ezzel egyidejűleg emberi jogokról szóló képzéseket kell szervezni minden alkalmazott és érintett beszállító számára, hogy megértsék a politika tartalmát és azt tevékenységük során alkalmazni tudják. Ezen túlmenően a politika legfrissebb változata elérhetővé kell váljon a vállalati weboldalon és intraneten, illetve országtól függően a meglévő médiában.

Bármely személy, külső személy vagy alkalmazott, akinek tudomására jut e szabályzat lehetséges megsértése, bejelentheti azt az etikai csatornán keresztül, postai úton, telefonon vagy kérésre akár személyesen is, a Csoport etikai csatornájának kezelési eljárásában meghatározott eljárás szerint, amely elérhető a munkavállalói portálon és a vállalati honlapon.

A benyújtott közléseket és/vagy panaszokat bizalmasan kell kezelni és a feladó személyazonosságát mindig meg kell őrizni.



SPAIN, INDIA

(and any country without a specific channel)



ccompliance@uquifa.com



+34 934 674 810



C/Mallorca 262 3rd floor, Barcelona,
08008, Spain
(at the attention to the Ethics,
Compliance, Integrity Officer)

ESPAÑA, INDIA

(y cualquier país sin canal específico)



ccompliance@uquifa.com



+34 934 674 810



C/Mallorca 262 3rd floor, Barcelona,
08008, España
(a la atención del /de la Ethics,
Compliance, Integrity Officer)

SPANYOLORSZÁG, INDIA

(és minden ország kijelölt csatorna nélkül)



ccompliance@uquifa.com



+34 934 674 810



C/Mallorca 262 3rd floor, Barcelona,
08008, Spanyolország .
Ethics, Compliance, Integrity Officer
figyelmébe

HUNGARY



etikusviselkedes@soneas.com



+36 1 347 5060



Soneas Vegyipari Kft., Illatos út 33,
Budapest, 1097, Hungary
(at the attention to the Local Compliance
Delegated)

HUNGRÍA



etikusviselkedes@soneas.com



+36 1 347 5060



Soneas Vegyipari Kft., Illatos út 33,
Budapest, 1097, Hungría
(a la atención del /de la Delegado/a local
de, Compliance)

MAGYARORSZÁG



etikusviselkedes@soneas.com



+36 1 347 5060



Soneas Vegyipari Kft., Illatos út 33,
Budapest, 1097, Magyarország
Local Compliance Delegated figyelmébe



7 – VALIDITY AND REVISION – VIGENCIA Y REVISIÓN – ÉRVÉNYESSÉG ÉS REVÍZIÓ

The Human Rights Policy comes into force when it is approved by the Group Managing Director of the Uquifa Group. Each version of the Policy shall remain in force until it is repealed by a later version.

To ensure the effectiveness of this Policy, it shall be reviewed and updated periodically, at least every 2 years to adapt it to any changes that may arise in the business model or in the context in which the company operates, always ensuring its effective implementation.

All material changes made to it must be submitted to the Group Managing Director for approval, except for those of a minor nature or of mere development, which do not entail a substantial change in the Group's values and principles, as well as in its commitments regarding Compliance.

Approved by the Board of Directors of Uquifa Sciences S.L.U. on 15th May 2025.

The official language of this document is English; the policy written in this language will prevail as the official version, where necessary, over any translation made in another language.

La Política de Derechos Humanos entra en vigor en el momento en que se aprueba por parte del Group Managing Director del Grupo Uquifa. Cada versión de ésta permanecerá vigente hasta que sea derogada por una versión posterior.

Para garantizar la eficacia de la presente Política será sometida a revisión y actualización periódica, como mínimo cada 2 años para adaptarla a los cambios que puedan surgir en el modelo de negocio o en el contexto donde opere la empresa, garantizando en todo momento su efectiva implantación.

Todas las modificaciones materiales que se realicen sobre la misma deberán ser sometidas a la aprobación del Group Managing Director, salvo aquellas de índole menor o de mero desarrollo, que no supongan un cambio sustancial en los valores y principios del Grupo, así como en sus compromisos en materia de Compliance.

Aprobado por el Consejo de Administración de Uquifa Sciences S.L.U. en fecha 15 de mayo de 2025

El idioma oficial de este documento es el inglés; la política redactada en este idioma prevalecerá como versión oficial, dónde sea preciso, sobre cualquier traducción que se realice en otro idioma.

Az Emberi Jogi Szabályzat akkor lép hatályba, amikor azt a Uquifa Csoport Ügyvezető Igazgatója jóváhagyja. A szabályzat minden egyes változata mindaddig hatályban marad, amíg egy későbbi változat hatályon kívül nem helyezi.

A szabályzat hatékonyságának biztosítása érdekében azt rendszeresen, legalább két évente felül kell vizsgálni és aktualizálni kell, hogy az üzleti modellben vagy a vállalat működési környezetében bekövetkező változásokhoz igazodjon, mindig biztosítva annak hatékonyság alkalmazását.

Minden lényeges módosítást a Csoport Ügyvezető Igazgatójának kell jóváhagyásra benyújtani, kivéve azokat a kisebb jelentőségű vagy pusztán fejlesztési jellegű módosításokat, amelyek nem járnak a Csoport értékeinek és elveinek, valamint a Megfelelőséggel kapcsolatos kötelezettségvállalások lényeges megváltoztatásával.

Jóváhagyta a Uquifa Sciences S.L.U. igazgatótanácsa 2025. május 15-én.

E dokumentum hivatalos nyelve az angol; a szabályzatot ezen a nyelven fogalmazták meg, és szükség esetén ez tekintendő hivatalos változatnak minden más nyelven készült fordítással szemben

